

Adevinta

Ethischer Verhaltens- kodex



Inhalt

	EINFÜHRUNG		
05	Unser Ziel und unsere Key Behaviours	19	7. BEKÄMPFUNG VON BESTECHUNG UND KORRUPTION
06	1. ÜBER DEN KODEX	19	7.1 Bestechung
06	1.1 Warum wir einen Kodex haben	19	7.2 Der Umgang mit staatlichen Behörden
07	1.2 Wie der Kodex dir helfen kann	19	7.3 Betrug
07	1.3 Für wen gilt der Kodex	20	8. INTERESSENKONFLIKTE
07	1.4 Deine Verantwortlichkeiten	21	9. GESCHENKE, BEWIRTUNG UND UNTERHALTUNG
08	1.5 Konsequenzen bei Missachtung des Kodex	22	10. FAIRER WETTBEWERB
08	1.6 Beachtung und Einhaltung der Gesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind	22	11. POLITISCHE AKTIVITÄT
09	2. RAHMEN FÜR DIE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG	22	11.1 Individuelle politische Aktivität
10	3. BEDENKEN MELDEN	22	11.2 Lobbyarbeit
10	3.1 Meldung von Bedenken im Zusammenhang mit diesem Kodex oder unseren Richtlinien.	22	11.3 Spenden, Sponsoring und wohltätige Beiträge
10	3.2 Wie teile ich Bedenken mit?	23	12. SOZIALE MEDIEN UND KOMMUNIKATION
10	3.3 Unser Speak Up-Service	23	12.1 Soziale Medien und Kommunikation
13	4. SCHUTZ UNSERER VERMÖGENSWERTE UND INFORMATIONEN	23	12.2 Eine einheitliche Stimme von Adevinta
13	4.1 Schutz der Vermögenswerte / Informationen des Unternehmens	24	13. GELDWÄSCHE UND TERRORISMUSFINANZIERUNG
13	4.2 Nutzung der Vermögenswerte und Netzwerke des Unternehmens	24	14. VERKAUF ODER WERBUNG FÜR RECHTSWIDRIGE WAREN ODER DIENSTLEISTUNGEN
14	4.3 Datenschutz	27	15. MENSCHENRECHTE UND DAS ARBEITSUMFELD
14	4.4 Schutz von nicht-öffentlichen Informationen	27	15.1 Achtung der Menschenrechte
18	5. FÜHREN VON GENAUEN AUFZEICHNUNGEN UND INFORMATIONEN	27	15.2 Arbeitsumfeld
18	6. BESCHAFFUNG UND LIEFERANTEN	27	15.3 Vielfalt, Gerechtigkeit und Integration
18	6.1 Beschaffung	27	15.4 Mobbing und Belästigung
18	6.2 Lieferanten	28	16. DEN PLANETEN RESPEKTIEREN
		28	16.1 Verringerung unserer negativen Auswirkungen auf den Planeten
		28	16.2 Geschäftsreisen

Adevinta hat sich zum Ziel gesetzt, die Welt positiv zu verändern, indem es jedem und allem hilft, eine neue Bestimmung zu finden.

Wir tun dies durch unsere Mission, perfekte Übereinstimmungen auf den vertrauenswürdigsten Marktplätzen der Welt zu schaffen.

Zusammen mit unseren Key Behaviours dient unser Kodex für ethisches Verhalten als Fahrplan für geschäftliche Entscheidungen und leitet die Handlungen unserer Mitarbeiter, um sicherzustellen, dass wir stets im Einklang mit unserem Zweck und unserer Mission stehen, während wir auf unsere Vision eines nachhaltigen Handels hinarbeiten, der einen gesunden Planeten und eine gesunde Gesellschaft gestaltet.

Der Erfolg von Adevinta hängt davon ab, dass wir uns das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Kunden und Aktionäre verdienen. Wir gewinnen jedes Mal an Glaubwürdigkeit, wenn wir unsere Key Behaviours vorleben:



Experiment
bravely



Act for max
impact



Use your voice



Grow through
different perspectives



Win together, lose
together

Wir sind bestrebt, das Vertrauen unserer Kunden und Aktionäre zu gewinnen, indem wir die höchsten Standards ethischen Geschäftsgebarens einhalten, Ehrlichkeit und Integrität an den Tag legen und die Unternehmensziele durch integriertes und einheitliches Handeln erreichen.

(1) Über den Kodex

1.1 Warum wir einen Kodex haben

Wir bei Adevinta glauben, dass es nicht nur darauf ankommt, was wir tun, sondern auch darauf, wie wir es tun. Um unser Ziel zu erreichen, perfekte Übereinstimmungen auf den vertrauenswürdigsten Marktplätzen der Welt zu schaffen, müssen wir auf eine Weise zusammenarbeiten, die unserem ethischen Verhaltenskodex („Kodex“) entspricht.

Unser Kodex hilft uns allen, aufrichtig zu handeln und uns an Gesetze und Vorschriften zu halten. Es legt die grundlegenden Anforderungen an das Geschäftsgebaren fest und dient als Grundlage für unsere Unternehmensrichtlinien, Verfahren und Leitlinien – die alle zusätzliche Hinweise darauf geben, was von allen Adevintans erwartet wird.

Unser Kodex ist der Schlüssel zur Erreichung unseres Ziels und zur Umsetzung unserer Geschäftsstrategie auf ehrliche Art und Weise, während wir unsere Integrität bewahren.



(1) Über den Kodex

Warum wir einen haben, wie er dir helfen kann und für wen er gilt

1.2 Wie der Kodex dir helfen kann

Dieser Kodex hilft dir:

- ✓ zu verstehen, was von dir erwartet wird
- ✓ jeden Tag gute Entscheidungen zu treffen
- ✓ sich im Einklang mit den Key Behaviours ehrlich und ethisch zu verhalten
- ✓ die für unser Unternehmen geltenden Gesetze, Vorschriften und Normen einzuhalten
- ✓ zu verstehen, an wen du dich wenden kannst, wenn du Hilfe brauchst

1.3 Für wen gilt der Kodex?

Dieser Kodex gilt für alle, die für oder im Namen von Unternehmen der Adevinta Gruppe* arbeiten.

Dazu gehören der Vorstand, das Adevinta-Geschäftsführungsteam, das Adevinta Führungsteam, alle Mitarbeiter (ob fest angestellt oder mit einem befristeten Vertrag) sowie alle Personen, die im Auftrag von Adevinta arbeiten.

Bei Joint Ventures und Minderheitsbeteiligungen wird/ werden der/die von der Gruppe ernannte(n) Direktor(en) im Vorstand des betreffenden Unternehmens die in diesem Kodex dargelegten Grundsätze fördern.

Wir haben einen speziellen [Supplier Code of Conduct](#), an den sich alle Lieferanten halten müssen.

* Die Adevinta Gruppe umfasst oberste Muttergesellschaft und alle Tochtergesellschaften, die direkt oder indirekt von Adevinta kontrolliert werden oder an denen Adevinta direkt oder indirekt mehr als 50 % der Anteile hält.

1.4 Deine Verantwortlichkeiten

Alle Mitarbeiter, unabhängig von ihrem Dienstgrad oder ihrer Position, müssen:

- den Kodex lesen, sich mit ihm vertraut machen und ihn aufrechterhalten
- an den angebotenen Trainingseinheiten teilnehmen
- die verschiedenen Möglichkeiten, unethisches Geschäftsgebaren zur Sprache zu bringen, verstehen
- Bedenken über unethisches Geschäftsgebaren umgehend äußern
- den Kodex einhalten

Alle Führungskräfte haben zusätzliche Verantwortlichkeiten, die über die Einhaltung des Kodex der Gruppe hinausgehen. Du bist insbesondere dafür verantwortlich:

- mit gutem Beispiel voranzugehen
- eine Kultur zu schaffen, in der die Diskussion über ethische und Compliance-Fragen in die Geschäftsentscheidungen integriert wird
- dein Team dabei zu unterstützen, zu verstehen, warum es wichtig ist, sich aufrichtig zu verhalten, und als erste Anlaufstelle zu fungieren, wenn Teammitglieder Fragen zum Kodex haben
- eine Kultur aufrechterhalten, in der ethisches Verhalten von allen Adevintans anerkannt, geschätzt und vorgelebt wird
- sicherzustellen, dass alle neuen Mitarbeiter den Kodex als Teil ihres Einführungsprozesses kennen und verstehen lernen

(1) Über den Kodex

1.5 Konsequenzen bei Missachtung dieses Kodex

Die Einhaltung unseres Kodex hilft uns, unsere Ziele mit Integrität zu erreichen.

Wenn wir von einem Verstoß gegen diesen Kodex erfahren, werden wir handeln, um das Problem zu lösen und künftige Vorfälle zu verhindern. Je nach den Umständen kann dies eine Schulung oder ein Coaching beinhalten. In schwerwiegenderen Situationen kann dies disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses oder des Vertrags bedeuten. Verstöße gegen einige Aspekte dieses Kodex können auch rechtliche Konsequenzen haben, sowohl auf Unternehmens- als auch auf individueller Ebene.

1.6 Beachtung und Einhaltung der Gesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind

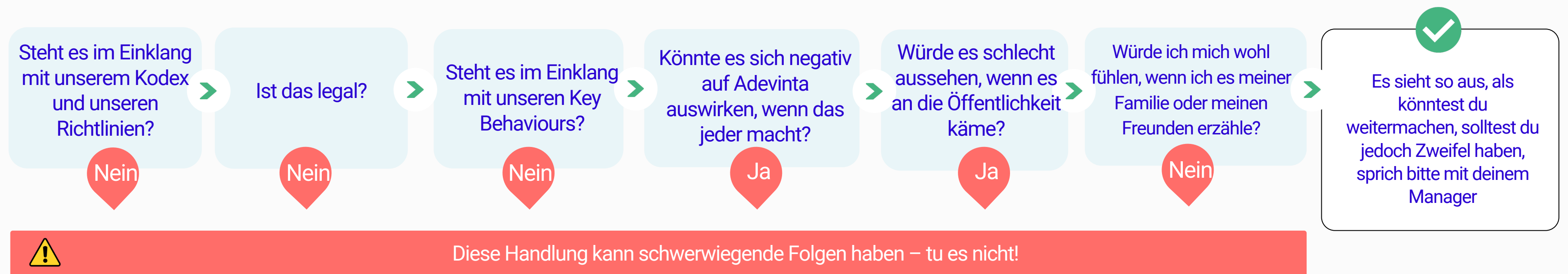
Wir verpflichten uns, im Rahmen der Gesetze, Vorschriften und Branchenkodizes zu arbeiten, die auf unseren verschiedenen Marktplätzen gelten. Wenn diese strenger sind als unsere globalen Richtlinien, arbeiten wir daran, die strengsten Anforderungen zu erfüllen. Die Einhaltung dieser Vorschriften bedeutet, dass wir Geschäfte zu gleichen Bedingungen und ohne unfaire Vorteile machen.

Wenn du dir nicht sicher bist, wie sich die Gesetze verschiedener Länder auf deine Arbeit auswirken, wende dich an deinen örtlichen Rechtsbeistand oder an unser [Group Ethics and Compliance Team](#).



(2) Rahmen für die Entscheidungsfindung

Wir alle müssen in unserem Arbeitsalltag Entscheidungen treffen.
Wenn du vor schwierigen Entscheidungen stehst, stell dir bitte folgende Fragen:



Hast du Zweifel oder Fragen?

Wenn du dir bei der Beantwortung einer dieser Fragen unsicher bist, solltest du mit deinem Vorgesetzten, deinem örtlichen Rechtsbeistand oder unserem Group Ethics and Compliance Team sprechen.

Ebenso solltest du, wenn du ein Verhalten beobachtest, das dir unangenehm ist, dich in die Lage der betreffenden Person versetzen und die obigen Fragen verwenden, um unethisches Verhalten zu erkennen. Wende dich im Zweifelsfall immer an deinen Vorgesetzten, deinen örtlichen Rechtsbeistand oder unser [Group Ethics and Compliance Team](#).

(3) Bedenken melden

3.1 Meldung von Bedenken im Zusammenhang mit diesem Kodex oder unseren Unternehmensrichtlinien

Wir bei Adevinta möchten, dass Sie Ihre Stimme erheben. Wir fördern ein Umfeld der offenen Kommunikation, in dem jeder das Gefühl hat, dass er frei sprechen und wichtige Informationen weitergeben kann.

Wir alle sind also verpflichtet, unsere Bedenken zu äußern, wenn wir glauben, dass etwas gegen unseren ethischen Verhaltenskodex oder eine unserer Unternehmensrichtlinien verstößt.

Manchmal bist du dir vielleicht unsicher, ob das, was passiert ist, „schlimm genug“ ist, um es zu melden, es ist jedoch besser, das Problem anzusprechen, als es für sich zu behalten. Wenn du uns deine Bedenken mitteilst, hilfst du uns, Probleme effektiv anzugehen, sie zu vermeiden, bevor sie auftreten, bereits eingetretene Situationen zu beheben und aus Fehlern zu lernen.

Bei Adevinta gewinnen und verlieren wir gemeinsam. Es geht darum, dass jeder von uns Verantwortung übernimmt. Indem Sie uns Ihre Bedenken umgehend melden, helfen Sie uns, das Vertrauen ineinander, in unsere Kunden und in andere wichtige Interessengruppen aufrechtzuerhalten. Wir wissen, dass Diskretion und Anonymität in solchen Situationen sehr wichtig sind.

Nach einer gründlichen Untersuchung werden wir angemessene Handlungen festlegen, die disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Entlassung in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht umfassen können. Wir erwarten, dass Bedenken aufrichtig und in gutem Glauben geäußert werden. Es ist ein Verstoß gegen diesen Kodex, eine falsche Beschwerde einzureichen.

3.2 Wie teile ich Bedenken in Bezug auf den Kodex mit?

In Sachen Kodex wende dich bitte an dein(en):

- People Manager
- Lokalen Rechtsbeistand
- [Group Ethics and Compliance Team](#)

3.3 Unser „SpeakUp“-Service

Wenn du dich nicht wohl dabei fühlst, ein Anliegen bei einem der oben genannten Teams vorzubringen, kannst du es auch über unseren Speak Up-Kanal melden.

Informationen zu lokalen Kontaktnummern und Webadressen finden Sie [hier](#). Sie haben die Möglichkeit, anonym zu bleiben. Je mehr Informationen Sie uns jedoch zur Verfügung stellen, desto gründlicher können wir untersuchen.

Siehe [SpeakUp Policy and Investigations Procedure](#)



Bei Adevinta dulden wir keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben ein Anliegen vorbringen oder bei einer Untersuchung mithelfen. Beispiele für Vergeltungsmaßnahmen sind Degradierung, Entlassung, Gehaltskürzung, Versetzung, Änderung der Arbeitszeit, Verweigerung von Schulungen, negative Leistungsbeurteilung, Rufschädigung (insbesondere in den sozialen Medien), Drohungen, Belästigung oder andere Handlungen, die gegen jemanden unternommen werden, weil er ein Problem mit dem Kodex angesprochen oder an einer Untersuchung teilgenommen hat. Jeder Mitarbeiter, der sich an Vergeltungsmaßnahmen beteiligt, muss mit disziplinarischen Maßnahmen rechnen, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können.

Schutz

In diesem Abschnitt

(4) Schutz unserer Vermögenswerte und Informationen

- 4.1 Schutz der Vermögenswerte und Informationen des Unternehmens
- 4.2 Nutzung der Vermögenswerte und Netzwerke des Unternehmens
- 4.3 Datenschutz
- 4.4 Schutz von nicht-öffentlichen Informationen





Schutz

Was es bedeutet

Adevinta ist ein Unternehmen, das reich an Informationen, Daten und Vermögenswerten (sowohl materiell als auch immateriell) ist.

Jeder von uns hat die Verantwortung, das zu schützen, was wir haben, um unsere Mission zu erfüllen und auf dem Markt zu bestehen.



Integrität

Warum es wichtig ist

Ein mangelnder Schutz unserer Informationen, Daten und Vermögenswerte birgt rechtliche, rufschädigende und wirtschaftliche Risiken mit sich.

Wir müssen dies richtig machen, um effektiv zu arbeiten und für unsere Stakeholder und die Gesellschaft Mehrwert zu schaffen.



Respekt

Was wir von dir erwarten

Wir bitten euch alle, sich zum Schutz unserer Informationen, Daten und Vermögenswerte zu verpflichten, um die gesetzlichen Vorschriften einzuhalten und unseren Ruf und unseren geschäftlichen Erfolg zu schützen. Wenn du einen Vorfall im Zusammenhang mit einem der oben genannten Elemente melden musst, wie z. B. falsche Bearbeitung oder Verlust, tu dies bitte unverzüglich.

(4) Schutz unserer Vermögenswerte und Informationen

4.1 Schutz der Vermögenswerte / Informationen des Unternehmens

Wir arbeiten hart daran, alle Adevinta-Marktplätze mit den bestmöglichen Abwehr- und Überwachungsfunktionen für die Cybersicherheit auszustatten. Allerdings liegt es in der Verantwortung jedes Einzelnen, die technischen Ressourcen angemessen und professionell zu nutzen, um sicherzustellen, dass wir geschützt bleiben.

Wir setzen uns selbst und das Unternehmen einem Risiko aus, wenn wir die Cybersicherheit nicht an die erste Stelle unserer Prioritätenliste setzen.

Alle Adevintans sollten ein gutes Urteilsvermögen hinsichtlich der angemessenen Nutzung von Informationen, elektronischen Geräten und Netzwerkressourcen in Übereinstimmung mit den Adevinta-Richtlinien und -Standards sowie den lokalen Gesetzen und Vorschriften walten lassen.

Siehe [Global Acceptable Use Policy](#)

Achte darauf, dass du keine vertraulichen Informationen weitergibst:

- An einem öffentlichen Ort wie einem Restaurant oder einem Aufzug
- Wenn du unterwegs bist und andere in der Nähe sind
- Beim Weiterleiten von E-Mail-Verlauf
- In Online-Foren und sozialen Medien
- Wenn andere Leute zuhören könnten



4.2 Nutzung der Vermögenswerte und Netzwerke des Unternehmens

Adevinta ist bestrebt, seinen Mitarbeitern die Werkzeuge an die Hand zu geben, die sie benötigen – sowohl die Ausrüstung als auch die Informationen – um mit maximaler Wirkung handeln und mutig experimentieren zu können.

Wir bitten Sie, diese Vermögenswerte mit Sorgfalt zu behandeln, um Verlust, Diebstahl oder Beschädigung zu vermeiden, damit wir weiterhin effektiv arbeiten können. Dazu gehören sowohl physische Vermögenswerte (wie IT-Ausrüstung) als auch nicht-physische Vermögenswerte (wie vertrauliche Informationen und geistige Eigentumsrechte). Dies gilt für die Arbeit an jedem Ort – ob im Büro oder zu Hause.

Wenn du mit Unternehmensdaten oder -geräten arbeitest (z. B. Laptops, E-Mails, Apps, Datenbanken usw.), solltest du komplexe Passwörter einrichten, die nicht leicht zu erraten sind und niemals Passwörter weitergeben.

Hilfreiche Kontakte [Global Cyber Security Team](#)

Vertrauliche Informationen, die wir schützen sollten

- Informationen über Transaktionen
- Businesspläne
- Pläne zur Produktentwicklung
- Budgets und Ergebnisse



Win together, lose together

Es geht nicht nur um physische Geräte oder greifbare Daten, die wir schützen müssen. Unser geistiges Eigentum – das, was wir mit unserem Verstand geschaffen haben – ist eines unserer wertvollsten Güter.

Wenn diese Informationen für andere zugänglich werden (entweder absichtlich oder versehentlich), verlieren wir unseren Wettbewerbsvorteil und gefährden unsere Fähigkeit, unseren Kunden einzigartige Dienstleistungen anzubieten.



Lies mehr über den Schutz unserer Vermögenswerte und Informationen sowie der Informationen von Kunden und Nutzern im Abschnitt Globale Cybersicherheit auf Wave.





(4) Schutz unserer Vermögenswerte und Informationen (Fortsetzung)

4.3 Datenschutz

Die Wahrung des Datenschutzes ist ein integraler Bestandteil unseres Geschäfts und daher wesentlich für unseren Erfolg. Beim Datenschutz geht es darum, die Rechte von Personen zu respektieren, wenn wir ihre Daten verwenden, seien es Kunden/Endverbraucher, Mitarbeiter oder Auftragnehmer.

Die General Data Protection Regulation (GDPR) und andere Datenschutzgesetze stellen eine Reihe anspruchsvoller Anforderungen an die Verarbeitung personenbezogener Daten und wir müssen sicherstellen, dass wir die Einhaltung der Anforderungen nachweisen und gleichzeitig unsere Geschäftsziele erreichen können. Viele dieser Anforderungen sind jedoch geschäftlich sinnvoll, und daher sollte der Datenschutz als integrierter Bestandteil unseres Geschäfts gesehen werden und nicht als eine separate Compliance-Übung.

Wir erwarten von allen Adevintans, dass sie diese Anforderungen einhalten und personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien behandeln. Weitere Informationen findest du in der Group Policy on Privacy (GPP).

Wenn du Bedenken bezüglich der Verwaltung, Speicherung oder Löschung von Daten hast, wende dich an das [Privacy team](#).

Siehe [Adevinta Group Policy on Privacy](#)

Was sind persönliche Daten?

Daten, die zur Identifizierung einer Person verwendet werden können (direkte Identifizierung) oder Daten, die zusammen mit anderen Informationen, die sich in unserem Besitz befinden, verwendet werden oder wahrscheinlich zur Identifizierung einer Person verwendet werden können (indirekte Identifizierung). Persönliche Daten sind nicht nur auf Informationen in Datenbanken beschränkt. Die Definition kann physische Dokumente, Bilder, Videoaufzeichnungen, Anrufaufzeichnungen, Blogbeiträge oder Meinungen, IP-Adressen und einige Arten von Tracking-Technologien umfassen.

4.4 Schutz von nicht-öffentlichen Informationen

Einige von uns haben durch ihre Arbeit möglicherweise Zugang zu Informationen, die nicht öffentlich bekannt sind und die den Aktienkurs von Adevinta beeinflussen könnten. Die Weitergabe dieser Informationen über die Personen hinaus, die sie benötigen, ist verboten.

Mit Adevinta-Aktien zu handeln, wenn man im Besitz eines solchen Wissens ist, wird als Insiderhandel bezeichnet und ist streng verboten. Es ist illegal und ein Verstoß gegen diesen Kodex.

Wenn du Fragen dazu hast, ob die Informationen, über die du verfügst, als Insiderinformationen zu betrachten sind, wende dich bitte an das Investor Relations Team.

Beispiele für nicht-öffentliche Informationen sind

- Finanzielle Informationen
- Die Entwicklung neuer Produkte oder Dienstleistungen
- Eine geplante Übernahme, ein Joint Venture oder eine Fusion
- Untersuchungen der Regierung
- Änderungen beim Personal in Schlüsselpositionen



“

Was sollte ich tun?

„Gelegentlich fragen mich meine Freunde nach Adevinta und ob es klug wäre, Aktien zu kaufen. Ich erzähle ihnen, was ich über unser Unternehmen weiß und ermutige sie manchmal, Aktien zu kaufen. Ist das in Ordnung?“

Wenn ein Freund auf der Grundlage von nicht-öffentlichen Informationen, die du ihm mitgeteilt haben, Aktien kauft oder verkauft, könnt ihr beide für einen Gesetzesverstoß haftbar gemacht werden – dies nennt man „Tipping“. Die Weitergabe von nicht-öffentlichen Informationen kann sogar einen Verstoß darstellen, selbst wenn sie nicht zum finanziellen Vorteil genutzt werden.

Use Your Voice

Du bist dafür verantwortlich, den Diebstahl, den Verlust oder die unbefugte Weitergabe von Adevinta-Vermögenswerten oder -Informationen unverzüglich deinem Vorgesetzten und dem Global Cyber Security Team zu melden.

Du kannst einen Cybersicherheitsvorfall [hier](#) melden.

Integrität

In diesem Abschnitt

- 05 Führen von genauen Aufzeichnungen und Informationen
- 06 Beschaffung und Lieferanten
- 07 Bekämpfung von Bestechung und Korruption
- 08 Interessenkonflikte
- 09 Geschenke, Bewirtung und Unterhaltung
- 10 Fairer Wettbewerb
- 11 Lobbyarbeit
- 12 Soziale Medien und Kommunikation
- 13 Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung
- 14 Verkauf oder Werbung für rechtswidrige Waren oder Dienstleistungen





Schutz

Was es bedeutet

Wir glauben, dass es nicht nur darauf ankommt, was wir erreichen, sondern auch darauf, wie wir es erreichen. Integrität in all unseren Geschäftsaktivitäten bedeutet, dass wir uns an das Gesetz halten, transparent kommunizieren, fair konkurrieren und ehrlich erfolgreich sind.



Integrität

Warum es wichtig ist

Die Wahrung unseres guten Rufs ist entscheidend für unseren Erfolg und unsere Betriebslizenz . Wenn du auch nur ein einziges Mal nicht aufrichtig handelst, kann dies der Marke Adevinta erheblichen und manchmal irreparablen Schaden zufügen.

Wir müssen dieses Risiko jederzeit verhindern.



Respekt

Was wir von dir erwarten

Wir erwarten von dir, dass du bei deinen Entscheidungen die Tragweite deines Handelns bedenkst – auch wenn du unter Druck stehst oder einen engen Zeitplan einhalten musst.

Integrität schützt dich, dein Team und die Marke Adevinta.

(5) Führen von genauen Aufzeichnungen und Informationen

5.1 Führen von genauen Aufzeichnungen und Informationen

Bei Adevinta setzen wir uns für den Aufbau einer Kultur des Vertrauens und der Beständigkeit ein. Unsere Mess-, Berichts- und Buchhaltungsverfahren sind so konzipiert, dass wir uns gegenseitig, das Unternehmen und unsere Kunden schützen. Du unterstützt uns dabei, sicherzustellen, dass wir Investoren, Gesetzgeber, Behörden und die Öffentlichkeit nicht über kommerzielle Aspekte unseres Unternehmens in die Irre führen. Denk daran: Wir gewinnen gemeinsam und verlieren gemeinsam.

Wir alle sind dafür verantwortlich, dass die Offenlegungen in unserer öffentlichen Kommunikation vollständig, fair, genau, zeitnah und verständlich sind. Dies ist von entscheidender Bedeutung, wenn es um finanzielle Informationen geht (z. B. Rechnungen, Verkaufsverträge, Spesenabrechnungen usw.) sowie um andere wichtige nicht-finanzielle Informationen, die wir mit externen Stakeholdern teilen.

Aussagen, Prognosen und Schätzungen jeglicher Art sollten angemessen sein und sich auf datenbasierte Annahmen stützen. Dies wird uns helfen, die richtigen Entscheidungen zu treffen und die größtmögliche Wirkung zu erzielen.

Siehe [Global Travel & Expenses Policy](#), [Procurement Policy](#), [Data Retention Policy](#)

Achte auf diese Warnsignale:

„Passe die Zahlen an“ / „Ziehe den Verkauf durch, auch wenn er noch nicht ganz fertiggestellt ist“ / „Werde es los, bevor die Wirtschaftsprüfer kommen“.



(6) Beschaffung und Lieferanten

6.1 Beschaffung

Wenn es um die Beschaffung von Waren oder Dienstleistungen geht, ist es unser Ziel, perfekte Übereinstimmungen zwischen den Anforderungen von Adevinta und den optimalen Bezugsquellen zu schaffen. Unsere wichtigsten Ziele sind:

- Synergien und Kosteneffizienz erzielen
- Risiken bei unseren Lieferanten reduzieren
- Qualität und Lieferung maximieren

Unsere Beschaffungspolitik wurde im Einklang mit unserer Mission entwickelt, um sicherzustellen, dass wir einen einheitlichen Prozess für den Umgang mit Lieferanten und Ausgaben bei Adevinta haben.

Wenn du an der Beschaffung von Waren oder Dienstleistungen für Adevinta beteiligt bist, musst du dich an diese Richtlinie halten. Bei Beschaffungsvorgängen, wie z. B. Angeboten oder Ausschreibungen, darfst du keine Geschenke oder Bewirtungen annehmen, die deine Geschäftsentscheidungen beeinflussen könnten.

Siehe [No Purchase Order No Payment Policy](#), [Procurement Policy](#), [Sustainability Sourcing Policy](#)

Alle Beschaffungsentscheidungen müssen im Einklang mit unseren wichtigsten Zielen getroffen und dürfen nicht durch persönliche oder historische Beziehungen beeinflusst werden.



6.2 Lieferanten

Wir sind auf Lieferanten angewiesen, damit wir unsere Geschäfte machen können. Durch die Zusammenarbeit mit der Abteilung Beschaffung, die Einhaltung festgelegter Prozesse und die Nutzung der genehmigten Einkaufskanäle können wir sicherstellen, dass wir mit den Lieferanten zusammenarbeiten, die den größten Nutzen für unser Unternehmen bringen und unseren Standards entsprechen.

Wir haben einen [Supplier Code of Conduct](#), an den sich alle Lieferanten halten müssen. Unsere [Sustainable Sourcing Policy](#) beschreibt die Nachhaltigkeitsaspekte, die beim Abschluss und bei der Erneuerung von Lieferantenverträgen zu berücksichtigen sind.

Wann und wie du die Abteilung Beschaffung einschaltest

Du musst ein Beschaffungsantragsformular ausfüllen, um Rat und Unterstützung vom Team der Beschaffungsabteilung zu erhalten, wenn:

- der jährliche Betrag deiner Anfrage und/oder der gesamte Vertragsbetrag 50.000 € (ohne MwSt.) oder mehr beträgt; und/oder
- bei der Zusammenarbeit mit dem Lieferanten eine der folgenden Risiken identifiziert wird: geschäftliche Tragweite, Datenschutz, Informationssicherheit, Nachhaltigkeit und Compliance.

Weitere Hinweise findest du im Abschnitt [Procurement Policies](#) auf Wave.



(7) Bekämpfung von Bestechung und Korruption



7.1 Bestechung

Bestechung ist eine gängige Form der Korruption. Sie beinhaltet das Versprechen, die Gewährung oder die Annahme eines Geschenks, einer Zahlung oder eines anderen Vorteils, um ein unangemessenes Ergebnis oder einen Vorteil zu erzielen

Bestechung ist in allen Ländern, in denen wir tätig sind, illegal. Alle Adevintans sind dafür verantwortlich, jegliche Verwicklung in Bestechung zu vermeiden und jeden Korruptionsverdacht anzusprechen und zu melden. Wir alle sollten transparente Gespräche über Situationen fördern, die für Betrug, Bestechung oder Korruption offen sein könnten.

Für unsere Geschäfte und einzelnen Marktplätze gelten eine Vielzahl von Gesetzen zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption.

Bestechungsgelder können direkt oder indirekt gezahlt werden (z. B. indem ein Dritter die Zahlung zu unseren Gunsten vornimmt). Beides ist illegal. Du und Adevinta können für eine Straftat haftbar gemacht werden, wenn ein Dritter in deinem Namen korrupt handelt – unabhängig davon, ob du dir dessen bewusst bist oder nicht.

Siehe [Anti-Bribery & Corruption Policy](#)

7.2 Der Umgang mit staatlichen Behörden

Korruption ist der Missbrauch einer Machtposition, um sich einen persönlichen Vorteil zu verschaffen

Wir müssen im Umgang mit staatlichen Behörden besonders vorsichtig sein, da ein erhöhtes Risiko besteht, dass unsere Handlungen als Bestechung gesehen werden könnten. Die Definition von staatlichen Behörden ist weit gefasst – sie umfasst Mitarbeiter und Angestellte von Behörden, Ministerien oder öffentlichen Organisationen sowie von Unternehmen, die sich im Besitz oder unter der Kontrolle der Regierung befinden. Personen, die in offizieller Funktion für Regierungen oder öffentliche Organisationen handeln, sind ebenfalls staatliche Behörden.

Wenn du mit staatlichen Behörden zu tun hast, setze dich bitte mit unserem [Public Affairs Team](#) in Verbindung.

7.3 Betrug

Betrug beinhaltet die falsche Darstellung von Tatsachen mit dem Ziel, sich einen finanziellen oder persönlichen Vorteil zu verschaffen

Betrug ist illegal und daher bei Adevinta streng verboten. Leider kann jeder von uns auch Opfer eines Betrugs werden, der unser Unternehmen gefährden könnte.

Wir bitten alle Mitarbeiter, wachsam zu sein und verdächtige Aktivitäten an unser [Group Ethics and Compliance Team](#) (groupethicscompliance@adevinta.com) zu melden.

Beschleunigungszahlungen (Schmiergeldzahlungen)

Beschleunigungszahlungen sind eine besondere Form der Bestechung. Es handelt sich dabei um Sonderzahlungen (oder nicht-monetäre Vergünstigungen) an staatliche Behörden mit der Absicht, einen Verwaltungsvorgang zu beschleunigen.

Wir leisten unter keinen Umständen Beschleunigungszahlungen. Wenn du von einer staatlichen Behörde dazu aufgefordert wirst, solltest du dich umgehend mit deinem örtlichen Rechtsbeistand in Verbindung setzen.



Was sollte ich tun?

Ein Lieferant verspricht, mein Team zu einer großzügigen Veranstaltung einzuladen, wenn wir ein bestimmtes Umsatzziel erreichen. Sollte ich die Einladung annehmen und das Team ermutigen, den Umsatz mit diesem Lieferanten zu steigern? Du arbeitest hart und verdienst es, zu feiern.

Dies würde als eine Form der Bestechung angesehen werden. Du solltest keine Geschenke oder Einladungen zu Veranstaltungen annehmen, die deine Entscheidungsfindung beeinflussen oder zu einer Vorzugsbehandlung eines Dritten führen könnten.

(8) Interessenkonflikte

8.1 Interessenkonflikte

Interessenkonflikte entstehen, wenn wir Loyalitäten und Interessen haben, die mit unseren Aufgaben bei Adevinta konkurrieren und die die Entscheidungen, die du bei der Arbeit triffst, beeinflussen könnten. Dies könnte auf deine persönlichen Beziehungen, deine Teilnahme an Aktivitäten außerhalb von Adevinta oder dein Interesse an einem anderen kommerziellen Unternehmen zurückzuführen sein. Es liegt in der Verantwortung eines jeden Adevintans, seinen Vorgesetzten schriftlich über einen möglichen Interessenkonflikt zu informieren.

Siehe [Conflicts of Interest Policy](#)

OFFENLEGEN

DISKUTIEREN

ENTSCHEIDEN

Es ist nicht immer klar, ob eine Aktivität einen Interessenkonflikt herbeiführt. Wenn du glaubst, dass etwas ein Interessenkonflikt sein könnte, sprich mit deinem Vorgesetzten oder unserem Group Ethics and Compliance Team darüber. Du kannst die Situation gemeinsam besprechen und eine Entscheidung über das weitere Vorgehen treffen.

DENKEN SIE DARAN, dass es einen Verstoß gegen unseren Kodex darstellt, wenn du einen möglichen Interessenkonflikt nicht meldest.

Denk darüber nach!



Verwende den [Decision Framework](#) in Abschnitt 2, wenn du Zweifel über einen möglichen Interessenkonflikt haben solltest.



(9) Geschenke, Bewirtung und Unterhaltung



9.1 Geschenke, Bewirtung und Unterhaltung

Als Geschenke gelten alle Waren, Dienstleistungen oder Vorteile, die dir ein Geschäftspartner außerhalb der Transaktion oder Geschäftsbeziehung unabhängig von ihrem Wert anbieten kann.

Unterhaltung und Bewirtung umfassen Veranstaltungen wie Essen, Konzerte, Sportveranstaltungen, Reisen usw.

Wie viele Unternehmen vergeben und akzeptieren auch wir manchmal Geschenke, Bewirtung oder Unterhaltung. In jedem Fall müssen wir darüber nachdenken, ob es angemessen ist.

Unsere geschäftlichen Entscheidungen müssen immer auf Unparteilichkeit beruhen. Ein Geschenk oder eine Gefälligkeit sollte nicht angenommen oder vergeben werden, wenn es ein Gefühl der Verpflichtung hervorrufen, dein berufliches Urteilsvermögen beeinträchtigen könnte oder den Anschein erweckt, dies zu tun.

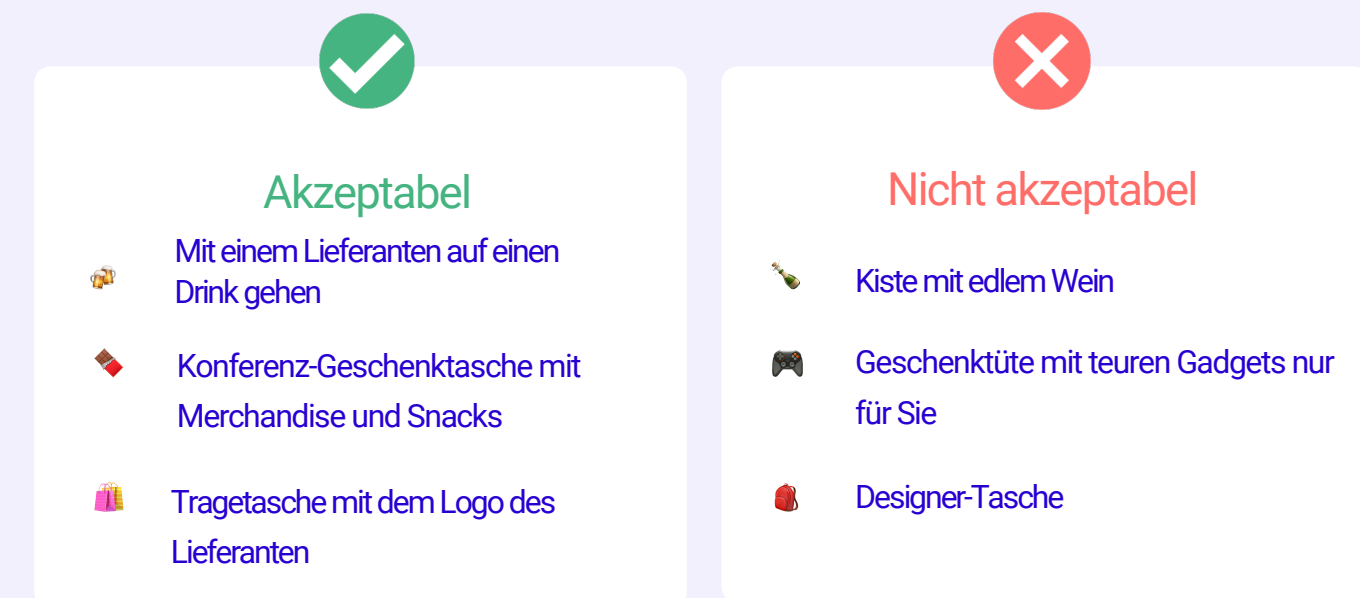
Manchmal kann das Anbieten oder Annehmen von Geschäftsgeschenken oder Bewirtung jedoch ein legitimer und wertvoller Teil unseres Geschäfts sein, muss sich jedoch stets in einem angemessenen Rahmen bewegen, der nicht über die Unternehmens- oder gesetzlichen Grenzen hinausgeht. Dazu gehören in der Regel bescheidene Formen der Gastfreundschaft, wie Mittag- oder Abendessen und gelegentliche Geschenke von geringem Wert, die keinen Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen haben. Wenn du das Gefühl hast, dass dir ein Geschenk angeboten wird, das mehr als nur einen geringen Wert hat, musst du deine lokalen Richtlinien für Geschenke und Bewirtung überprüfen und dich mit deinem Vorgesetzten beraten.

Das Anbieten oder Annehmen von Unterhaltung muss von deinem Vorgesetzten genehmigt werden. Mit Ausnahme von Mahlzeiten müssen angebotene oder angenommene Bewirtungen ein Element der Information oder Schulung enthalten.

Siehe [Conflicts of Interest Policy, Gifts, Hospitality & Entertainment Policy](#)

Wie du erkennst, ob ein Geschenk übertrieben ist oder nicht

Manchmal ist es schwer zu erkennen, ob ein Geschenk übertrieben ist oder nicht. Einige Beispiele sind:



(10) Fairer Wettbewerb

10.1 Fairer und offener Wettbewerb

Adevinta setzt sich für einen freien und offenen Wettbewerb ein, um eine gesunde Wirtschaft zu erhalten. Wir halten uns überall dort, wo wir tätig sind, an die Wettbewerbsgesetze und nehmen anhand der Wettbewerbsfähigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen am Wettbewerb teil.

In unserer Mission, die vertrauenswürdigsten Marktplätze der Welt zu schaffen, bemühen wir uns, die Verbraucher vor unlauteren Geschäftspraktiken zu schützen. Die Kartell- und Wettbewerbsgesetze helfen uns dabei, indem sie gegen illegale Absprachen wie Preisabsprachen, die Kontrolle von Bezugsquellen, die Auferlegung unfairer Handelsbedingungen und die Bündelung von Produkten, die keinen Zusammenhang haben, vorgehen.

Wenn Sie an Aktivitäten teilgenommen oder diese beobachtet haben, die gegen das Wettbewerbsrecht verstoßen oder von denen Sie annehmen, dass sie gegen das Wettbewerbsrecht verstoßen, erheben Sie bitte Ihre Stimme und informieren Sie Ihren Vorgesetzten und Ihren örtlichen Rechtsberater.

Siehe [Competition Compliance Policy](#), [local Legal Counsel contacts](#)

Mögliche Verstöße, auf die du achten solltest

- Gespräche oder Vereinbarungen mit Wettbewerbern, die den Wettbewerb auf deinen Märkten einschränken könnten.
- Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Kosten, Profite oder andere Handelsbedingungen.
- Vereinbarungen mit Konkurrenten, die den Zugang zu Märkten, technischer Entwicklung und Lieferquellen beschränken oder kontrollieren.
- Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung durch die Durchsetzung unlauterer Preise oder anderer unlauterer Geschäftsbedingungen.
- Anwendung ungleicher Bedingungen auf gleichwertige Transaktionen mit anderen Handelspartnern.
- Bündelung von Produkten, die in keinem Zusammenhang stehen, so dass der Verbraucher keine andere Wahl hat, als beide Produkte zu erwerben.

(11) Politische Aktivität



11.1 Individuelle politische Aktivität

Wir schätzen die unterschiedlichen Perspektiven, die jeder von uns einbringt. Daher respektieren wir das Recht von Adevintans, sich politisch zu betätigen, politische Gruppen oder Regierungskandidaten zu unterstützen. Diese Aktivitäten sind freiwillig und werden in deiner eigenen Zeit und auf deine eigenen Kosten durchgeführt. Du musst deutlich machen, dass du unabhängig und nicht als Vertreter von Adevinta handelst.

11.2 Lobbyarbeit

Politische Aktivitäten von Unternehmen, einschließlich Lobbyarbeit, sind reguliert und müssen nach den Gesetzen vieler Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind, sowie auf EU-Ebene gemeldet oder transparent gemacht werden. Alle politischen und Lobbyaktivitäten (einschließlich Treffen mit Regierungsvertretern) sollten mit unserem [Public Affairs Team](#) koordiniert werden.

11.3 Spenden, Sponsoring und wohltätige Beiträge

Auch wenn wir gerne wohltätig sind, müssen wir Zahlungen an Wohltätigkeitsorganisationen oder politische Spenden sorgfältig prüfen. Sie dürfen:

- nicht dazu dienen, ein Geschäftsergebnis zu beeinflussen, und
- müssen an eine legitime, registrierte Organisation erfolgen.

Alle wohltätigen Zahlungen oder politischen Spenden müssen vom lokalen CEO / CFO und dem lokalen Vorstand genehmigt und in der Buchhaltung des Unternehmens erfasst werden.

(12) Soziale Medien und Kommunikation

12.1 Soziale Medien und Kommunikation

Die Stimme eines jeden ist wichtig, und wir legen deshalb großen Wert auf Use Your Voice. Unabhängig davon, ob du intern oder extern, per E-Mail, persönlich oder über die sozialen Medien kommunizierst, ist es wichtig, dass du respektvoll mit anderen umgehst. Alle Adevintans repräsentieren unser Unternehmen. Wenn du dich also entscheidest, öffentliche Inhalte zu kommentieren, mach bitte deutlich, dass es sich um deine eigene Meinung handelt.

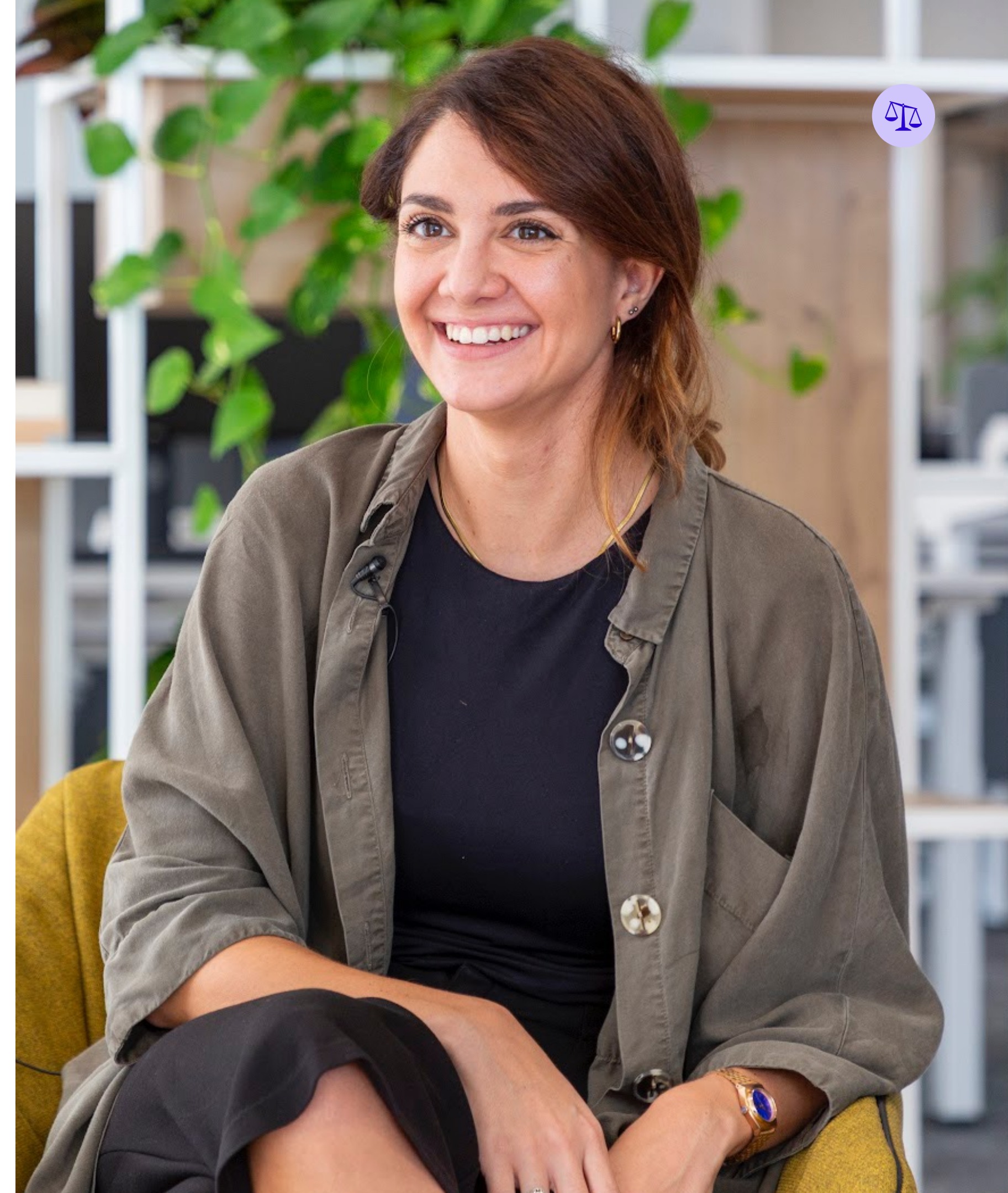
12.1 Eine einheitliche Stimme von Adevinta

Bei Adevinta setzen wir auf eine klare und konsistente Kommunikation, um die Stärke unserer Marke und das Vertrauen unserer Stakeholder zu erhalten. Jegliche formelle Kommunikation über unser Unternehmen oder unsere Marke – ob online oder persönlich – sollte vom Corporate Communications Team koordiniert werden.

Nur geschulte Sprecher können Kommentare im Namen von Adevinta abgeben. Wenn du von einem Mitglied der Medien angesprochen oder gebeten wirst, bei einer Veranstaltung als Vertreter von Adevinta zu sprechen, wende dich bitte an unser [Corporate Communications Team](#).

Siehe [Social Media Guidelines](#)

Gespräche können in den sozialen Medien schnell eskalieren. Halte inne und berücksichtige unsere Key Behaviours, bevor du mit Inhalten interagierst.



(13) Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

13.1 Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Geldwäsche liegt vor, wenn eine Person oder Gruppe versucht, die Erlöse aus illegalen Aktivitäten zu verbergen und die Quellen ihrer illegalen oder kriminellen Gelder legitim erscheinen zu lassen.

Terrorismusfinanzierung ist die Bereitstellung, Einzahlung, Verteilung oder Sammlung von Geldern in dem Wissen, dass sie für terroristische Aktivitäten verwendet werden.

Adevinta verbietet die Nutzung unserer Plattformen strengstens für jede Form der Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung. Wir alle sind dafür verantwortlich, unsere Stimme zu erheben und einen Verdacht auf Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung an einen Vorgesetzten, örtlichen Rechtsberater und/oder unser Group Ethics and Compliance Team zu melden.

Wir sollten besonders vorsichtig sein, wenn wir Geschäfte mit Partnern aus Ländern machen, die auf der Liste der Drittländer mit schwachen Bestimmungen zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung der [EU-Kommission](#) stehen.

Achte auf diese Warnsignale:

Anfragen von Kunden oder potenziellen Geschäftspartnern um Barzahlungen oder andere ungewöhnliche Zahlungsbedingungen, wie z. B. Anfragen, Geld an eine dritte Partei oder ein unbekanntes Konto zu überweisen.

Ein Kunde oder potenzieller Geschäftspartner möchte dir keine vollständigen Informationen über sein Geschäft geben, oder du glaubst, dass diese falsch sein könnten.

Die Person ist bestrebt, Berichts- oder Buchhaltungsanforderungen zu umgehen.

(14) Verkauf von oder Werbung für rechtswidrige Waren oder Dienstleistungen

14.1 Verkauf oder Werbung für rechtswidrige Waren

Im Rahmen unserer Mission, die vertrauenswürdigsten Marktplätze der Welt zu schaffen, verbieten wir die Nutzung unserer Plattformen für die Förderung oder den Verkauf von rechtswidrigen Waren oder Dienstleistungen, z. B. illegalen Drogen, gefälschten Waren und illegalen Waffen. Das Zulassen des Verkaufs oder der Werbung für rechtswidrige Waren oder Dienstleistungen stellt für Adevinta ein rechtliches und rufschädigendes Risiko dar.

Jedes Unternehmen innerhalb der Gruppe muss eine Liste von Produkten und Dienstleistungen führen, die auf seiner Plattform nicht verkauft oder beworben werden dürfen. Die Liste muss mit den von der Gruppe festgelegten Mindestanforderungen sowie mit den lokalen Gesetzen übereinstimmen. Die Liste muss in die Nutzungsbedingungen der jeweiligen Website aufgenommen werden.

Wenn du Bedenken bezüglich einer der Waren oder Dienstleistungen auf unseren Plattformen hast, wende dich bitte an unser [Group Ethics and Compliance Team](#).

Respekt



In diesem Abschnitt

15 Menschenrechte und das Arbeitsumfeld

16 Den Planeten respektieren



Integrität

Was es bedeutet

Wir möchten, dass Adevinta ein großartiger Arbeitsplatz ist.

Im Mittelpunkt steht dabei der würdevolle und respektvolle Umgang miteinander und mit unserem Planeten.



Schutz

Warum es wichtig ist

Wenn wir engagiert und ermächtigt sind, leisten wir unsere beste Arbeit. Um dies zu erreichen, ist es wichtig, dass wir ein Umfeld schaffen, in dem sich jeder wertgeschätzt und respektiert fühlt. Wenn wir den Planeten respektieren, können wir noch viele Jahre auf diese Weise weiterarbeiten und erfolgreich sein.



Respekt

Was wir von dir erwarten

Wir erwarten von jedem, dass er sich bewusst ist, wie er mit anderen und dem Planeten umgeht, um Adevinta zu einem großartigen Arbeitsplatz zu machen. Wenn du diesbezüglich Bedenken habst, wird von dir erwartet, dass du diese über die in diesem Kodex genannten Kanäle meldest.

(15) Menschenrechte und das Arbeitsumfeld



15.1 Achtung der Menschenrechte

Unser Ziel und unsere Vision ist es, positive Veränderungen herbeizuführen, die einen gesunden Planeten und eine gesunde Gesellschaft schaffen. Wir kümmern uns um unsere Gemeinden und die übrige Welt und setzen uns für Menschenrechte ein, wo immer wir geschäftlich tätig sind.

Adevinta ist bestrebt, nachteilige Auswirkungen unserer Aktivitäten oder Beziehungen auf die Menschenrechte unserer Kollegen, der Verbraucher, der Arbeiter in unserer Lieferkette und der Menschen, die in den Gemeinden leben, in denen wir tätig sind, zu verhindern, abzumildern und zu beheben. Wenn du Bedenken bezüglich der Menschenrechte in unserer Lieferkette haben solltest, wende dich bitte an unseren [Head of Sustainability](#).

Wir respektieren und unterstützen die internationalen Arbeitsrechte. Dazu gehört auch das Recht des Einzelnen, Gruppen zu bilden und sich an ihnen zu beteiligen (entweder formell oder informell), sowie das Recht auf Tarifverhandlungen in den Ländern, in denen solche Rechte bestehen.

Siehe [Supplier Code of Conduct](#)

Datenschutz ist eine Frage der Menschenrechte

Eines unserer wichtigsten Menschenrechte ist das Recht auf Achtung deines Privatlebens. Das bedeutet, dass Datenschutz und Datensicherheit für uns alle bei Adevinta von großer Bedeutung sind.

15.2 Arbeitsumfeld

Damit unsere Mitarbeiter ihre beste Arbeit leisten, mutig experimentieren und mit maximaler Wirkung handeln können, wollen wir sicherstellen, dass Adevinta ein großartiger Arbeitsplatz ist. Wir verpflichten uns, einen sicheren Arbeitsplatz zu schaffen, der die körperliche und geistige Gesundheit aller Personen gewährleistet, die in unseren Räumlichkeiten arbeiten oder diese besuchen. Jeder Adevintaner ist dafür verantwortlich, auf die Gesundheit anderer zu achten und eine sichere Arbeitsumgebung zu schaffen.

Siehe [Health & Safety Policy](#)

15.3 Vielfalt, Gerechtigkeit und Integration

Wir verpflichten uns, Vielfalt und Integration als Quelle der Kreativität und der Wettbewerbsdifferenzierung zu begreifen und zu fördern. Wir möchten eine Kultur pflegen, die Unterschiede wertschätzt, Offenheit, Fairness und Transparenz fördert und keine Form von Belästigung toleriert. Als Unternehmen wollen wir durch verschiedene Perspektiven wachsen und wünschen uns, dass auch jeder Einzelne dies tut. Wenn die Stimme von jemandem fehlt oder überschattet wird, bitten wir Sie, Ihre Stimme zu nutzen, um auf die Stimme des anderen aufmerksam zu machen.

Wir rekrutieren, befördern und behandeln unsere Mitarbeiter auf der Grundlage ihres Talents, ihrer Fähigkeiten und ihrer Verhaltensweisen, die mit unseren Key Behaviours übereinstimmen. Du bist es, auf den es ankommt. So einfach ist das. Alle Adevintans sollten sich an diesem Ethos orientieren.

Siehe [Global Diversity, Equity and Inclusion Policy](#)

15.4 Mobbing und Belästigung

Wenn du das Opfer von Mobbing, Belästigung oder Diskriminierung bist, bist nicht du das Problem. Dir wird zugehört und du wirst unterstützt.

Alle Mitarbeiter, einschließlich eingestellter Berater und Praktikanten, sind dafür verantwortlich, sich ihren Kollegen gegenüber angemessen und respektvoll zu verhalten.

Wenn du dich durch die Handlungen eines anderen Mitarbeiters beleidigt fühlst, hat deine subjektive Interpretation des Vorfalls Vorrang. Was du als beleidigend empfindest, ist vielleicht nicht illegal im Sinne des Gesetzes, kann aber dennoch sehr unangemessen oder unethisch an unserem Arbeitsplatz sein.

Wenn Mobbing, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung nachgewiesen oder als wahrscheinlich eingestuft werden, werden wir entsprechende Maßnahmen gegen den Täter ergreifen.

Siehe [Global Discrimination, Harassment and Bullying Policy](#)

Wir arbeiten im Einklang mit dem UNGC und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte

(16) Den Planeten respektieren

16.1 Verringerung unserer negativen Auswirkungen auf den Planeten

Als eines der größten Unternehmen im Secondhand-Marktsektor sind wir einzigartig positioniert, um das Wachstum der Kreislaufwirtschaft zu beschleunigen. Dies gleicht jedoch keine unserer Auswirkungen aus. Wir haben uns verpflichtet, unseren ökologischen Fußabdruck, d. h. unsere Treibhausgasemissionen, unseren Energieverbrauch, unseren Wasserverbrauch und unser Abfallaufkommen, stetig zu verringern.

Wir erwarten von allen Adevintans, dass sie bei der Arbeit umweltbewusst handeln und uns auf unserem Weg der Nachhaltigkeit im Büro, auf Reisen, beim Pendeln und hoffentlich auch in deinem eigenen Zuhause unterstützen. Bitte überlege dir, wie du dazu beitragen kannst.

Wenn du Waren oder Dienstleistungen beschaffst, kann dir unsere [Sustainable Sourcing Policy](#) dabei helfen, nachhaltigere Entscheidungen zu treffen.

16.2 Geschäftsreisen

Smart Working hilft uns, die Flexibilität der Fernarbeit mit der Arbeit am Arbeitsplatz und der Aufrechterhaltung unserer Kultur in Einklang zu bringen. Es gibt dir die Kontrolle, die Autonomie und den Spielraum, deine eigenen Arbeitsabläufe und Termine festzulegen, ohne das Gefühl der Zugehörigkeit zu verlieren.

Wir ermutigen Sie, Videokonferenzen zu nutzen, um die Notwendigkeit von Reisen zwischen den Orten zu minimieren, was uns helfen wird, unseren CO2-Fußabdruck zu reduzieren; aber wir erkennen an, dass es wichtig ist, einige Momente und Rituale persönlich miteinander zu verbringen. Wenn du reisen musst, sollten Sie darauf achten, umweltfreundliche Verkehrsmittel zu wählen. Zum Beispiel: Züge statt Flugzeuge, öffentliche oder in Gruppen organisierte Verkehrsmittel statt Taxis, und wenn öffentliche Verkehrsmittel nicht verfügbar, sicher oder möglich sind, Carsharing statt individueller Autofahrten.

Wir glauben, dass Smart Working eine bessere Art des Arbeitens ist: besser für Sie, besser für unser Unternehmen und besser für unseren Planeten.

Siehe [Smart Working Policy](#), [Global Travel and Expenses Policy](#)



Für Korrekturen, Rückfragen oder Kommentare wende dich bitte an:
groupethicscompliance@adevinta.com

Adevinta